

INTISARI

Sumber daya manusia merupakan faktor input utama produksi di PT PAL Indonesia (Persero) divisi kapal niaga, sehingga peningkatan produktivitas karyawan merupakan hal yang penting untuk diperhatikan, demi mempertahankan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan pada persaingan global.

Produktivitas dapat dipengaruhi oleh berbagai macam faktor, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, dan disiplin kerja terhadap produktivitas. Melalui media kuisioner yang melibatkan 123 orang dari 180 orang karyawan bagian produksi, didapatkan nilai *adjusted R square* sebesar 0,815 dengan analisis model regresi linier berganda, hasil tersebut menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, motivasi, dan disiplin kerja secara simultan mempengaruhi 81,5% produktivitas karyawan di PT PAL Indonesia (Persero) divisi kapal niaga.

Model regresi penelitian ini dinyatakan layak berdasarkan hasil uji F, serta memenuhi uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Berdasarkan uji t didapatkan simpulan bahwa secara parsial, kepemimpinan transformasional, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan.

Nilai korelasi disiplin kerja terhadap produktivitas adalah yang terbesar, sehingga disarankan bagi perusahaan untuk terlebih dahulu meningkatkan disiplin kerja, kemudian memenuhi aspek-aspek yang dapat meningkatkan motivasi karyawan, dan melakukan pengembangan kepemimpinan yang transformatif di setiap unit produksinya demi mempertahankan dan meningkatkan produktivitas.

Kata Kunci: Kepemimpinan transformasional, motivasi, disiplin kerja, produktivitas

ABSTRACT

Human Resources are the production main input factor at PT PAL Indonesia (Persero) Commercial Vessel Division, so the employee's productivity improvement is important to be concerned, in order to maintain sustainable business growth within the global competition.

Productivity can be affected by various factors, this research aims to analyze and to prove the effect of transformational leadership, motivation, and discipline of work on productivity. Through the medium of a questionnaire involving 123 employees from 180 employees in production unit, obtained value of adjusted R square 0.815 by analysis of multiple linear regression, those results indicate that transformational leadership, motivation, and discipline of work are simultaneously affect 81.5 % employee's productivity at PT PAL Indonesia (Persero) Commercial Vessel Division.

The regression model of this study is feasible by the F test results, and meet the validity, reliability, and classical assumption test. Based on t-test obtained conclusion that partially, transformational leadership, motivation, and discipline of work, are positively affect the employee's productivity.

Correlation value of discipline of work on productivity is the greatest, so it is advisable for the company to improve the labor discipline first, then fulfil those aspects that can increase employee motivation, and to develop transformative leadership in each production unit in order to maintain and increase productivity.

Keywords: Transformational leadership, motivation, discipline of work, productivity